

FA - Dipartimento Medicina Interna e Specialità Mediche

Budget 2026

Negoziazione effettuata il 30/04/26 10:46:03

Referenti											
Ricevente				Firma	Data	Assegnatario				Firma	Data
Danilo Tacconi					01/05/26 09:55:52	Marco Torre					30/04/26 14:05:30
Totali					100,00	0,00					
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente			
A		ATTIVITA' E PERFORMANCE: Perseguimento Strategie Regionali e Aziendali			47,00	0,00					
A1		Attività di Ricovero			20,00	0,00					
	AZ_A1_151	% di pazienti inviati a ricovero entro 8 ore	75,62	>=	83,18	10	0		CdG (DWH-Altri DB)		
	AZ_C2_154	Diminuzione variabilita indice di degenza media gg. (AZ_A1_099)	2,29	<=	2,29	10	0	l'obiettivo è la diminuzione della deviazione standard rispetto all'anno precedente	CdG (DWH-Altri DB)		
A2		Attività Ambulatoriale			2,00	0,00					
	AZ_A2_103b	TEMPO DI ATTESA : % prestazioni erogate entro la soglia regionale (Fonte SPA)	83	>=	90	2	0	Si considerano le prestazioni oggetto di monitoraggio regionale. (Primo Contatto, Prescrizione su ricettario SSN, Classi UBD)	CdG (DWH-Altri DB)		
A8		PERFORMANCE COMPLESSIVA SISTEMA DI VALUTAZIONE			25,00	0,00					
	AZ_A5_080	Monitoraggio attività delle UU.OO. / UU.FF. afferenti. % Perfomance media		>=	95	24	0		CdG (DWH-Altri DB)		
	REG_A8_001	Partecipazione al raggiungimento degli obiettivi del Sistema di Valutazione della Performance della Sanità Toscana. (valore medio performance)		>=	3,19	1	0	Valutazione media Bersaglio 2023. L'andamento a livello aziendale di un set di indicatori monitorabili, sarà oggetto delle valutazioni intermedie trimestrali.	CdG (DWH-Altri DB)		
B		QUALITA', ACCREDITAMENTO E RISCHIO CLINICO			5,00	0,00					
B3		Formazione			5,00	0,00					
	AZ_B3_005	% eventi formativi realizzati all'interno della macro-struttura di riferimento su N° eventi formativi previsti per la macro-struttura nel piano di formazione x100		>=	80	5	0		Resp.le Formazione e rapporti con l'Università		

FA - Dipartimento Medicina Interna e Specialità Mediche

Budget 2026

Totali					100,00	0,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente
C	OBIETTIVI ORGANIZZATIVI, INNOVAZIONE E SVILUPPO				20,00	0,00		
C4	Innovazione e Sviluppi Aziendali				20,00	0,00		
	AZ_C4_1003	Progetti VBHC: Presentazione percorso Scompenso al personale di tutte le Strutture coinvolte entro il 30/06. % di realizzazione		>= 100	5	0		Direttore Dipartimento Cardio-Toraco-Neuro-Diabetologico
	AZ_C4_3010	Riorganizzazione rete territoriale. Stesura documento "Casa di Comunità ad Alta Integrazione Ospedaliera". % di realizzazione		>= 100	5	0		Direttore Dipartimento Medicina Interna e delle Specialità Mediche
	AZ_C4_3011	Riorganizzazione Rete Territoriale. Teleconsulto internistico per Casa di Comunità ed Ospedali di Comunità. Stesura documento. % di realizzazione		>= 100	5	0		Direttore Dipartimento Medicina Interna e delle Specialità Mediche
	AZ_C4_3011a	Riorganizzazione Rete Territoriale. Attivazione Teleconsulto internistico. % di partecipazione del personale delle medicine al corso per l'uso della piattaforma regionale.		>= 50	5	0		Resp.le Appropriatelyzza PDTAR nel sistema di cura ospedaliera e territoriale
D	BUON USO DELLE RISORSE				28,00	0,00		
D1	Costi				10,00	0,00		
	AZ_D1_000	Farmaci -Beni sanitari - Beni non sanitari: Rispetto Budget assegnato	18.868.481	<= 19.762.292	10	0		CdG (DWH-Altri DB)
D2	Azioni di Appropriatelyzza				10,00	0,00		
	AZ_D2_151	Diminuzione variabilità costo pro-capite sulle molecole attenzionate. % media scostamenti		>= 100	5	0	In allegato le molecole attenzionate. La valutazione sarà in % rispetto allo scostamento di ogni singola molecola	CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_D2_152	Diminuzione variabilità per contenimento costi trasporti sanitari in dimissione. % trasporti su dimessi. (AZ_D2_007)		>=	5	0		CdG (DWH-Altri DB)
D3	Costi del personale				8,00	0,00		
	AZ_D3_002	Personale: Produttività aggiuntiva. Rispetto limiti come da programmazione aziendale periodica. % rispetto del programma		>= 100	8	0	obiettivo correlato ad assunzioni e tempi di attesa	CdG (DWH-Altri DB)
R	RISORSE A DISPOSIZIONE				0,00	0,00		
R1	Risorse di Personale				0,00	0,00		
	AZ_R1_001	Personale. Personale Dipendente: Unità Equivalenti medie assegnate alla macro-struttura	159,19	<=	0	0		CdG (DWH-Altri DB)

FA - Dipartimento Medicina Interna e Specialità Mediche

Budget 2026

Totali					100,00	0,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente
R		RISORSE A DISPOSIZIONE			0,00	0,00		
R1		Risorse di Personale			0,00	0,00		
	AZ_R1_002	Personale. Specialistica Ambulatoriale: Unità Equivalenti medie assegnate alla macro-struttura	29,2	<=		0	0	CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_R1_003	Personale. Attività Aggiuntiva: Unità Equivalenti medie assegnate alla macro-struttura	9,55	<=		0	0	CdG (DWH-Altri DB)